

茂生農經股份有限公司

人權政策與管理方案

本公司認同並參考「聯合國全球盟約十大原則」，十大原則闡述了企業在人權、勞工、環境和反貪腐領域的基本責任，源自於《世界人權宣言》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《里約環境與發展宣言》以及《聯合國反貪腐公約》。這十項原則所依據的前提是，從企業價值體系和採取原則為本的經營方法(principles-based approach)開始，實踐企業永續。透過將聯合國全球盟約(UN Global Compact, UNGC)的十大原則納入策略、政策和程序，並建立誠信文化，做為本公司人權管理政策的參考。

本公司人權管理政策及具體方案摘要如下表：，包含符合勞基法規定，符合兩性平等法，訂有員工手冊及性騷擾防制措施及懲戒辦法，為防制就業場所性騷擾行為及人格尊嚴，以保障員工合法權益，遵守相關勞動法規及制定人事相關之規章辦法，並且成立職工福利委員會，推動員工福利，增加同仁生活品質。

本公司編制永續報告時，定期透過問卷調查等方式詢問利害關係人，關注社會重大議題、以檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如投資產業上下游）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在，如有重大議題包含人權方面，根據客觀因素增訂人權管理政策項目，並持續監督、改善計畫執行成果。

表:人權管理政策及具體方案

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	勞基法規定，符合兩性平等法，訂有員工手冊及性騷擾防制措施及懲戒辦法，為防制就業場所性騷擾行為及人格尊嚴，並於員工到職日告知員工，定期員工健檢。（可詳股東會年報伍、營運概況五、勞資關係）
禁用童工禁止強迫勞動、恪遵各項勞動法令	禁止使用強迫、威脅、非自願的勞工，並符合勞基法規定落實休假制度，鼓勵同仁注重生活品質。
教育訓練	114年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為38小時，共計16位同仁完成訓練，占全體同仁總人數約16%。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。
與供應商（及利害關係人）	反對各種形式的貪污、勒索、賄賂，與供應商（及利害關係人）以問卷調查方式及隨時有見面時，告知本公司所秉持照顧員工的精神經營公司。